



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

DECIZIA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE Nr.1354 din data de 15 decembrie 2025

În cadrul ședinței din data de 15 decembrie 2025 Consiliul de Administrație,

Având în vedere dispozițiile Ordonanței de Urgență nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, respectiv:

-art.37 alin.(2): „Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere a întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”;

-art.38 alin.(2): “Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%”;

coroborat cu dispozițiile art.37 alin.(3): “Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”;



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: 22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3846
ISO 9001:2015

-art.38 alin.(2¹): "Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.";

-art.39 alin.(2): "Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.";

Având în vedere dispozițiile Legii nr.158 din 17 octombrie 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial nr.965 din 17 octombrie 2025, în vigoare din data de 20.10.2025, respectiv:

-articolul III: alin.(1): "În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege." **și alin.(2):** "În termenul prevăzut la alin. (1) se vor încheia acte adiționale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.";

Având în vedere dispozițiile Legii nr.296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv:

-articolul XXXVII alin.(6): „Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.";

Având în vedere Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație, înregistrat sub numărul 38535/11.12.2025, vizând remunerațiile și beneficiile acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății, raportat normelor legale aplicabile, indicate anterior, modificat prin Decizia Consiliului de Administrație nr.1353 din data de 15.12.2025;

Având în vedere Decizia Consiliului de Administrație nr.1353 din data de 15.12.2025,

DECIDE

Art.1 Avizarea și înaintarea spre aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Raportului Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație înregistrat sub numărul 38535/11.12.2025, vizând remunerațiile și beneficiile acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății, raportat normelor legale aplicabile, modificat prin Decizia Consiliului de Administrație nr.1353 din data de 15.12.2025.

Art.2 Stabilirea începând cu data de 20.12.2025 a indemnizației lunare fixe brute a directorului general în cuantum de 20.936 lei, raportat normelor legale aplicabile.

Art.3 Stabilirea începând cu data de 20.12.2025 a indemnizației lunare fixe brute a directorului economic în cuantum de 17.200 lei, raportat normelor legale aplicabile și Deciziei Consiliului de Administrație nr.1353 din data de 15.12.2025.

Art.4 Începând cu data de 20.12.2025 componenta variabilă a indemnizațiilor directorilor societății se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea



SERVICII PUBLICE IASI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, cuantumul maxim admis fiind de 10.468 lei brut care se acordă numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%".

Art.5 Componenta variabilă a indemnizației directorilor societății aferentă anului 2025 se menține și se va acorda pentru perioada de timp cuprinsă între 1.1. – 19.12.2025, la încheierea exercițiului financiar-contabil odată cu aprobarea situațiilor financiare anuale aferente anului 2025, raportat gradului de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță, conform prevederilor contractelor de mandat și actelor adiționale încheiate la contractele de mandat în vigoare la data de 19.12.2025 inclusiv, urmând ca pentru perioada de timp cuprinsă între 20.12 – 31.12.2025 componenta variabilă a indemnizației directorilor societății să le fie acordată conform Art.4 din prezenta decizie, raportat normelor legale aplicabile.

Art.6 Contractele de mandat ale directorilor societății vor cuprinde mențiuni cu privire la faptul că plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi indicată în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară.

Art.7 Contractele de mandat ale directorilor societății vor cuprinde mențiuni vizând și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea transportul, diurna, cu condiția ca totalul acestor beneficii acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Art.8 Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari stabiliți pentru directorul general al societății, aprobați prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.354 din data de 10.2.2025, cuprinși în Anexa ce constituie parte integrantă a Actului Adițional nr.2 din data de 10.2.2025 încheiat la contractul de mandat nr.8020 din data de 23.2.2023, corespund nivelului stabilit prin normele legale aplicabile la data emiterii prezentei decizii și se mențin în Anexă la contractul de mandat precizat anterior în forma aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.354 din data de 10.2.2025.

Art.9 Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari stabiliți pentru directorul economic al societății, aprobați prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.354 din data de 10.2.2025, cuprinși în Anexa ce constituie parte integrantă a Actului Adițional nr.3 din data de 10.2.2025 încheiat la contractul de mandat nr.8052 din data de 23.2.2023, corespund nivelului stabilit prin normele legale aplicabile la data emiterii prezentei decizii și se mențin în Anexă la contractul de mandat precizat anterior în forma aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.354 din data de 10.2.2025.

Art.10 Se vor întocmi acte adiționale la contractele de mandat ale directorilor societății conform dispozițiilor prezentei decizii.

Art.11 Se vor întocmi acte adiționale la contractele individuale de muncă ale salariaților societății cărora le sunt aplicabile dispozițiile articolului XXXVII alin.(6) din Legea nr.296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv: „Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.”.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

PREȘEDINTE

TEODORESCU GABRIEL

Secretar al Consiliului de Administrație
Consilier juridic Vanda Cazacu